



桐生ロータリークラブ週報

国際ロータリー第2840地区 2016-2017年度 国際ロータリーのテーマ

2016年



人類に
奉仕する
ロータリー

Rotary Serving Humanity

R.I 会長 ジョン F. ジャーム

善意というものがないなら
ロータリークラブは唯の社交クラブだ。
職業は金儲けのためでしかなく、
社会奉仕というも施しにすぎず、
国際奉仕は外交以外の何ものでもない。

パストガバナー 前原 勝 樹

会長 吉田 栄佐 幹事 柳 明彦

クラブ会報・情報委員会 平岩千鶴子・岡部信一郎・日野昇・桑原志郎

11月07日号

第3003回例会

(10月31日(月)第4例会)

楽しい例会・待ち遠しいロータリー



- | | |
|---------------------|--|
| 1. 点 鐘 | 7. 優良従業員表彰 |
| 2. ロータリーソング斉唱 我等の生業 | 8. 卓話
「桐生の雇用情勢について」
ハローワーク桐生 / 桐生公共職業安定所
所長 新井保敬様 |
| 3. 来訪者紹介 | |
| 4. 会長の時間 | |
| 5. 幹事報告 | |
| 6. 委員会報告 | 9. 点 鐘 |

** 来訪者紹介 **

ハローワーク桐生 / 桐生公共職業安定所
所長 新井保敬様

** 会長の時間 **

【報告】

- 10/24(月)・第1回クラブ協議会
桐生倶楽部 1号室
- 10/25(火)・親睦活動委員会 家庭集会
大龍 13名出席
- 10/27(木)・桐生第一高校インターアクトクラブ表敬訪問
幹事、青少年奉仕委員長・副委員長 出席



【予 定】

- 本 日 ・桐生5RC会長幹事会
14時～ 桐生倶楽部 1号室
- 11/3(木) ・危機管理セミナー・地区決議会
前橋商工会議所
- 11/7(月) ・次週例会 ガバナー公式訪問
・次週例会終了後 第2回クラブ協議会
桐生倶楽部 広間

** 幹事報告 **

- ・国際ロータリーより、ロータリーレートのご案内です。
11月は、1\$ = 102円です。
- ・桐生南、桐生西、桐生中央、桐生赤城の各 RC より週報到着。

** 委員会報告 **

□ 出席委員会

本日の出席(平成28年10月31日)
総員 70名 : 出席 46名
平成28年10月11日例会 修正出席率:75.80%
平成28年10月24日例会 修正出席率:84.37%

□ ニニコボックス

- ・本日は優良従業員表彰でお世話になります。😊
吉野雅比古 君、坂入勝 君、飯塚壮一 君、田中
一枝 さん、津久井真澄 君、小林康人 君、中山
賀司 君
- ・卓話講師に桐生公共職業安定所所長新井保敬様を
お迎えして
吉田栄佐 君、後藤啓一 君、大友一之 君

・桐生信用金庫梅田支店様の社会奉仕活動で天満宮境内を清掃していただきまして、心より感謝申し上げます。

前原勝 君

・事務局山崎さん、短い間でしけどお疲れ様でした。

桑原志郎 君、増山大祐 君

・大友さんにいつもお世話になります。

坂入勝 君

・結 婚 祝

養田隆 君、高橋弘史 君、小林康人 君

**** 優良従業員表彰 ****

司会 職業奉仕副委員長 木村洋一

1. 開会のことば 職業奉仕委員長 後藤 圭一

2. 挨拶 会長 吉田 栄佐

3. 受賞者紹介及び表彰状・記念品授与

職奉仕委員長 後藤 圭一

被表彰者名簿 (敬称略・順不同)

被表彰者名	事業所名/推薦者	勤続年数
金井磨須美	桐生典礼株式会社 田中一枝	17
齋藤 寛士	株式会社たつきち 飯塚 荘一	12
下山 利和	株式会社沼田屋タクシー 小林 康人	7
船戸 貴弘	株式会社美喜仁 坂入 勝	5
杉山 知美	桐生信用金庫 津久井 真澄	25
上田 芳弘	桐生建設株式会社 吉野 雅比古	34
星野 文恵	株式会社東和広告システム 中山 賀司	3



船戸貴弘 様



杉山知美 様



上田芳弘 様



星野文恵 様



金井磨須美 様



齋藤寛士 様



下山利和 様



4. 受賞者代表謝辞

桐生建設株式会社上田芳弘 様



5. 閉会のことば

職業奉仕委員 岩崎 靖司

**** 卓 話 ****



ハローワーク桐生 / 桐生公共職業安定所
所長 新井保 敬 様

桐生ロータリークラブ卒語委員

ハローワーク桐生 新井

ハローワーク桐生の新井でございます。

今日は、桐生ロータリークラブさんの「優良従業員表彰式」がかくも盛大に開催されましたことは、誠に喜ばしく、栄えある表彰を受けられた皆様には心からお祝いを申し上げます。

仕事で大きな期待を背負うということは、働き甲斐のある素晴らしいことですが同時にはプレッシャーでもあると思います。

「社会人」、「職業人」としての更なる「自覚」と「責任」を持ち、働くことを通じてキャリア形成され、これからの「企業」、「社会」を担っていかれる事を心よりお祈りするとともに、健康にご留意され、地域の活力の源として活躍されることを期待してやみません。

◆まずは、直近の雇用、失業情勢としまして、業務月報（9月分）をお手元なお配りさせていただきましたが、結果としまして27年度よりも28年度のほうが雇用環境状況としては、若干厳しくなっております。新規求職者は平成27年度平均481人、平成28年4～9月平均は502人と4.4%の増加、また、新規求人は平成27年度平均584人、同じく平成28年4～9月平均は、たまたま584人となっています。

求職活動をしてくださる方が減らなくなってきたこと（特に新規求人では中高年齢者平成28年4～9月平均では平成27年度平均の203人9.8%上回る223人）や、製造求人減少と、非製造関係求人が期待するほど増加していないことが考えられます。平成20年10月から96か月間（8年）1倍割れが続き直近9月の有効求人倍率も0.95となっております。【群馬1.46 黒との差0.51】

○余談ですが、当所管内の通用事業所数2691、29人未満が2464 91.5% 30人以上事業所数277 8.44%

◆こうした中で、ハローワークにおける取組状況について簡単に説明させていただきます。①地方創生に向けた取組の推進、②会員参加型社会の加速に向けた取組の推進、③効果的マッチングの推進による就職支援という重点対策の柱として業務を推進しております。①の地方創生に向けた取組の推進については、働き方改革の推進の重要性が特に最近増しており、地方創生の推進のためには、地域への人の呼び戻しとか定着が当然必要でありますけれども、その際、良質な雇用の場の確保が必須であると考えています。新規求職者のうち65%が正社員希望であるのに対し、新規求人の正社員割合は48%、非正規雇用労働者の比率も高い中で、不本意非正規として働く方々を如何に正社員化していくか、また、非正規雇用の処遇を如何に適切なものとしていくかの両面から対策を取組んでおります。

職業訓練による人材育成については、介護関係分野に重点をおき、訓練実施機関と連携した説明会、施設見学会等を通じ個別支援に取組んでおります。

◆新卒採用の秘訣について簡単にお話しします。

平成24年3月に卒業した新卒学卒者の離職率は1年目で13.1%、2年目で10.3%、3年目で8.9%となっている（平成27年10月時点）。合わせて32.3%と「3年で3割」論に当てはまるものの、1年目での離職が最も多い点も見逃せないところです。

定着に向け、どのような問題と対策があるか考えてみたいと思います。

まず1つは、「コミュニケーション難」入社3か月で突然出勤しな

くなってしまった者に聞くと「わからないことを質問できず、会社に行くのがつらくなった」⇨質問スキルを持ち合わせていない。「報道相が大事」という研修を行っても具体的なやり方で指導しない。

次に挙がるのが、新卒社員が「先が見えない」と思ってしまう問題。⇨将来を創造させる工夫が会社に不足している。

「承認」に気を配ることをお勧めしたい。対話することによって「聞き入れる」「肯定する」「受け入れる」等が可能になります。承認とは、相手のことをよく見ていないとできないコミュニケーションなのです。

若い人を育てるために工夫した取組をお願いいたします。

結びに、栄えある表彰を受けた皆様方の輝かしい未来と実り多い人生、並びにご参集の皆様方のご繁栄を記念して、お祝いの言葉といたします。

2016.10.31 桐生ロータリー俱楽部

□ SAA 今日の食事とお花 / ご連絡

ハロウィンのかボチャが見えます

大龍様の中華弁当でした。

【長期計画特別委員会から】
クラブのアンケート提出について、ご協力をお願いします。

**** 点 鐘 ****